



CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI ZALĂU
DIRECȚIA DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ZALĂU
450016-Zalău, Piața Iuliu Maniu nr.4-6, Județul Sălaj
Tel:(40)260/661789 Fax: (40)260/632567 CF 14992855
www.daszalau.ro e-mail: office@daszalau.ro

Nr. 13811 din 23.06. 2022

APROBAT

Director executiv,

Baboș Dorina



PLAN DE INTEGRITATE
AL DIRECȚIEI DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ZALĂU
PENTRU IMPLEMENTAREA STRATEGIEI NAȚIONALE ANTICORUPȚIEI 2021-2025

Baza legală:

Hotărârea Guvernului nr. 1269 din 17.12.2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia.

Emitent: Guvernul României

Publicată în: Monitorul Oficial Nr. 1218 bis din 22.12.2021

Obiectiv general nr. 1- Creșterea gradului de implementare a măsurilor de integritate la nivelul instituției
Obiectiv specific nr. 1.1. Implementarea măsurilor de integritate la nivelul DAS Zalău

Măsura	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Termen de realizare	Responsabil	Buget
1.1.1. Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională	- Declarație adoptată - Declarație distribuită	Adoptarea unei declarații neadaptate contextului instituțional Nivel scăzut de implicare al angajaților	Document aprobat și publicat pe pagina de web a instituției	16.03.2022 Măsură îndeplinită la data aprobării Planului.	Conducerea instituției	Nu este cazul

				conducătorul instituției ori de câte ori intervin modificări în structura de personal de la nivelul conducerii instituției.		
1.1.2. Desemnarea coordonatorului și a unui grup de persoane responsabile cu implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025	- Decizia directorului executiv -Angajați informați cu privire la persoanele care fac parte din grupul de lucru si la coordonatorul grupului	Întârziere în desemnarea componentei grupui de lucru și a coordonatorului	Document aprobat Informație transmisă pe mail pe	30.05.2022	Conducerea instituției	Nu este cazul
1.1.3. Consultarea angajaților în procesul de elaborare a planului de integritate	- Nr. de angajați consultați cu privire la elaborarea planului de integritate	Caracterul formal al consultării Neparticiparea/ neimplicarea angajaților	Minută Propuneri primite de la angajați	Mai 2022	Conducerea instituției Persoanele desemnate în grupul de lucru și coordonatorul grupului	Nu este cazul
1.1.4. Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, urmare a consultării angajaților și a evaluării de risc conform HG nr. 599/2018 și asigurarea resurselor necesare implementării acestuia	- Plan de integritate aprobat prin act administrativ și diseminat (e-mail, ședință) - Nr. de angajați informați cu privire la aprobarea planului de integritate - Persoane desemnate pentru monitorizarea implementării planului de integritate	Nedistribuirea planului Nivel scăzut de implicare al anagaților Caracterul exclusiv formal al consultării Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Document aprobat și publicat pe pagina de web a instituției și transmis Ministerului Justiției	30.06.2022	Conducerea instituției Coordonatorul implementării Planului de integritate/ persoanele desemnate pentru implementarea SNA	Nu este cazul

	- Tipuri de resurse efectiv alocate							
1.1.5. Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptare acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute	- Grad de implementare a planului de integritate - Măsuri noi introduse/ revizuite	Caracterul formal al evaluării Neparticiparea/ neimplicarea salariaților	Raport de evaluare	Annual Raportul de evaluare se elaborează până la data de 28.02.2023 pentru anul 2022	Conducerea instituției/ Coordonatorul implementării Planului de integritate/ persoanele desemnate pentru implementarea SNA	Nu este cazul		
1.1.6. Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform HG nr. 599/2018	- Registrul riscurilor de corupție completat - Nr. de riscuri și vulnerabilități la corupție identificate - Nr.de măsuri de intervenție	Caracterul formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor Personal instruit insuficient pentru aplicarea metodologiei	Registrul riscurilor de corupție Raport de evaluare a riscurilor și vulnerabilităților	Iunie 2022	Conducerea instituției/ Coordonatorul implementării Planului de integritate/ persoanele desemnate pentru implementarea SNA	Nu este cazul		
1.1.7. Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform HG nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare producerii acestora.	- Rapoarte întocmite - Nr. de incidente identificate - Nr. și tipuri de măsuri de prevenire și/ sau control luate	Identificarea greșită a faptelor ca incidente de integritate Lipsa de relevanță a datelor provenite din greșita încadrare a faptelor ca incidente de integritate	Raport privind incidentele de integritate	Annual Raportul de evaluare a incidentelor de integritate se elaborează până la 31.03.2023 pentru anul anterior (conform	Conducerea instituției/ Coordonatorul implementării Planului de integritate/ persoanele desemnate pentru implementarea SNA	Nu este cazul		

<p>1.1.8. Transmiterea contribuțiilor solicitate de secretarul tehnic și participarea la activitățile de coordonare și monitorizare a strategiei.</p>	<p>-Participarea la reuniunile organizate pe diferite platforme de cooperare - Transmiterea raportării anuale privind implementarea măsurilor prevăzute în strategie, însoțită de anexele completate urmare a colectării integrale a indicatorilor - Participarea la misiunile tematice de evaluare</p>	<p>Transmiterea de date incomplete sau cu întârziere Nealocarea resurselor umane și financiare necesare</p>	<p>Rapoarte</p>	<p>Permanent 599/2018) 5 la H.G. nr. (2) din Anexa art. 7, alin. (1) din Anexa 599/2018);</p>	<p>Conducerea instituției/ Coordonatorul implementării Planului de integritate/ persoanele desemnate pentru implementarea SNA</p>	<p>Daca este cazul</p>
<p>1.1.9. Realizarea pe pagina de internet a instituției a unei secțiuni dedicate S.N.A,</p>	<p>- Secțiune distinctă creată pe website - Nr. materiale publicate - Seturi de date încărcate</p>	<p>Funcționarea deficitară a site-ului Acces limitat la internet</p>	<p>Site-ul DAS Zalău</p>	<p>Permanent</p>	<p>Conducerea instituției/ Coordonatorul implementării</p>	<p>Buget DAS Zalău</p>

<p>unde vor fi publicate: declarația de aderare, planul de integritate, rapoartele de autoevaluare, alte informații, exemple de bune practici în domeniu, etc. Intensificarea utilizării noului portal al SNA pentru creșterea gradului de informare al publicului despre monitorizarea implementării SNA, a noilor tendințe și evoluții în domeniul integrității.</p>	-	<p>Lipsa de acuratețe a datelor încărcate Raportarea neunitară</p>			<p>Planului de integritate/ persoanele desemnate pentru implementarea SNA</p>	Nu este cazul
<p>1.1.10. Implementarea la nivelul instituției a procedurilor de sistem elaborate precum: gestionarea declarațiilor de avere și de interese, accesul la informațiile de interes public, prevenirea conflictelor de interese și a incompatibilităților, prevenirea, identificarea, comunicarea, monitorizarea și centralizarea situațiilor de pantouflage,</p>	<p>- Nr. proceduri implementate - Nr. proceduri revizuite/ actualizate</p>	<p>Caracterul formal al demersului Întârzieri în elaborarea/actualizarea unor proceduri cauzate de supraîncărcarea cu alte sarcini ale personalului implicat</p>	<p>Proceduri elaborate Minnute și hotărâri ale Comisiei SCIM</p>	<p>Ori de câte ori se consideră necesar</p>	<p>Conducerea instituției/ Coordonatorul implementării Planului de integritate/ persoanele desemnate pentru implementarea SNA Secretar SCIM</p>	

declaraarea cadourilor (în curs de elaborare)								
1.1.11. Actualizarea, dacă este cazul și implementarea Codului de conduită elaborat(actualizat), la nivelul instituției	- Cod de conduită actualizat, diseminat și implementat	Caracterul formal al demersului Grad scăzut de participare/ implicarea a angajaților în tot acest proces	Liste de luare la cunoștință a prevederilor codului de conduită Afișare pe pagina de internet a instituției Questionare de evaluare a gradului de cunoaștere a prevederilor codului	Permanent	Consilier etică Conducerea instituției	Nu este cazul		
1.1.12. Implicarea activă a consilierului de etică în activități de consiliere a personalului instituției	- Nr. ședințe de consiliere - Nr. activități de informare a personalului din cadrul instituției cu privire la normele de etică - Nr. spețe care au constituit obiectul consilierii etice - Nr. raportări cu privire la respectarea normelor de conduită	Reticenta/ lipsa de informare a personalului de a se adresa consilierului de etică Resurse financiare insuficiente pentru perfecționarea profesională a consilierului de etică	Procedură privind consilierea etică a funcționarilor publici Raport privind respectarea normelor de conduită	Permanent	Consilier etică Conducerea instituției	Nu este cazul		
Obiectiv general nr. 2- Reducerea impactului corupției asupra cetățenilor								
2.2. Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din cadrul instituției, inclusiv prin aplicarea	- Nr. posturi de conducere ocupate cu titlu permanent	Nerespectarea condițiilor impuse de legislație Nealocarea resurselor financiare necesare	Organigrama Stat de funcții Anunțuri postate pe site și la avizier	Permanent	Conducerea instituției și coordonatorul planului de integritate	În funcție de nr. posturilor scoase la concurs		

<p>efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numărilor temporare în funcțiile publice de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare și asigurarea stabilității funcției publice</p>	<p>- Nr. și tip de măsuri luate în vederea asigurării vizibilității anunțurilor aferente procedurilor de recrutare</p>			Permanent	Conducerea instituției Personal desemnat	Nu este cazul
<p>2.3. Asigurarea unei protecții efective a cetățenilor care sesizează presupuse incidente de integritate săvârșite de furnizorii de servicii publice</p>	<p>- Nr. sesizări referitoare la incidente de integritate soluționate - Măsuri luate urmare a sesizărilor - Nr. și tip de măsuri de protecție aplicate efectiv cetățenilor</p>	<p>Neaplicarea efectivă a măsurilor de protecție Nealocarea resurselor umane și financiare necesare</p>	<p>Rapoarte/ sesizări transmise pe situl instituției</p>			
<p>2.4. Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției "mici", inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii (ex. <i>social media</i>)</p>	<p>- Nr. de sesizări transmise de cetățeni - Nr. și tip de canale utilizate - Nr. activități de educație a publicului - Nr. materiale educative diseminate</p>	<p>Nealocarea resurselor și financiare necesare Neimplicarea cetățenilor în demers Acces limitat la internet Lipsa specialiștilor în domeniul comunicării online</p>	<p>Răspunsuri formulate Materiale informative postate pe site/diseminate Articole publicate în presa locală</p>	2021-2025	Conducerea instituției și coordonatorul planului de integritate	În funcție de nr. de publicații/materiale informative tipărite
<p>2.5. Digitalizarea serviciilor care pot fi automatizate, cu scopul de a reduce probabilitatea materializării riscurilor de corupție generate</p>	<p>- Tipuri de servicii digitalizate - Nr. de utilizatori</p>	<p>Nealocarea resurselor necesare (umane și financiare) Acces limitat la resurse (ex. Internet)</p>	<p>Pagina/Portalul instituției care furnizează serviciul Rapoarte activitate Feedback de cetățeni</p>	2025	Conducerea instituției Personal desemnat	Se va estima în funcție de dimensiunea proiectului

de interacțiunea direct cu angajații instituției							
Obiectiv general nr. 3.- Consolidarea managementului instituțional și a capacității administrative pentru prevenirea și combaterea corupției							
Obiectiv specific nr. 3.3.- Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituției							
3.3.1. Audierea internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenirea corupției la nivelul instituției	- Nr. de recomandări formulate - Gradul de implementare a recomandărilor formulate	Nealocarea resurselor umane și financiare Lipsa cooperării din partea structurilor instituției	Rapoarte audit	O dată la 2 ani	Conducerea instituției Auditori interni	În funcție de recomandările formulate	
3.3.4. Întărirea mecanismelor de gestionare a riscurilor de corupție prin dezvoltarea de aplicații informatice dedicate acestora	- Nr. de aplicații informatice dezvoltate - Gradul de utilizare a aplicațiilor de către personal	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Lipsa interesului sau cunoștințelor personalului Dificultăți tehnice Utilizarea improprie/ dificilă a aplicațiilor dezvoltate	Aplicații informatice	Permanent	Conducerea instituției/ Coordonatorul implementării Planului de integritate/ persoanele desemnate pentru implementarea SNA	Buget DAS Zalău	
Obiectiv general nr. 4.- Consolidarea integrității în domeniul de activitate prioritară							
Obiectiv specific nr. 4.5. – Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în mediul de afaceri							
4.5.8. Aplicarea standardelor aferente open contracting data (publicarea datelor deschise)	- Nr. seturi de date publicate - Implementarea standardului OCDS	Nemimplimentarea OCDS de către instituție Nealocarea resurselor umane și financiare	Publicații pe site	2022	Conducerea instituției Personal desemnat	Nu este cazul	
Obiectiv general nr. 5- Consolidarea performanței de combatere a corupției prin mijloace penale și administrative							
Obiectiv specific nr. 5.3. – Prevenirea și combaterea corupției ca facilitator al activității grupurilor de criminalitate organizată							

5.3.2. Eficientizarea regimului de protecție a personalului implicat în activități de prevenire și combatere a corupției	- Nr. de sesizări privind presupuse tentative de corupere și/ sau intimidare	Neaplicarea efectivă a măsurilor de protecție Nealocarea resurselor umane și financiare	Raportări, investigații și proceduri inițiate	Permanent	Conducerea instituției Personal desemnat	Nu este cazul
--	--	--	---	-----------	--	---------------

* Planul de integritate al DAS Zalău a fost întocmit ținând cont de obiectivele generale și specifice și de măsurile prevăzute în SNA 2021-2025 și luând în considerare responsabilitățile stabilite în sarcina instituțiilor publice prin intermediul acestei strategii.

Avizat,

Grup de lucru responsabil pentru implementarea S.N.A. 2021-2025

Coordonator al planului de integritate al DAS: Baboș Dorina- Director executiv

Membri: Chiș Felicia Adriana- Șef serviciu R.U.P.S.

Chiș Dana- Teodora- Inspector R.U.

Focșa Rodica- Auditor intern

Flonta Oana- Consilier juridic

Giurgiu Anca- Florica- Consilier juridic

Marincaș Alexandra-Sorana- Consilier juridic

Crîșan Florina Camelia – Șef serviciu Economico-Financiar

Borz Ioana- Diana – Consilier de etică



Secretar: Noje Ana- Maria- Inspector C.I.M.